TEMA 1

INTRODUCCIÓN A LA PSICOLOGÍA SOCIAL

Profesor: *Juan Manuel Domínguez*
Página web: **http://webpersonal.uma.es/de/jmdominguezf**

1. **¿Qué es la psicología social?**
2. **Aplicaciones de la psicología social**
3. **Intervención social y comunitaria**

Bibliografía recomendada:

– Gómez, L. y Canto, J (1997). *Psicología Social*. Madrid: Pirámide
– Hombrados, M.I., García, M.A. y López, T. (2006). *Intervención social y comunitaria*. Madrid: Aljibe.

Práctica

Diseño de un proyecto de intervención psicosocial

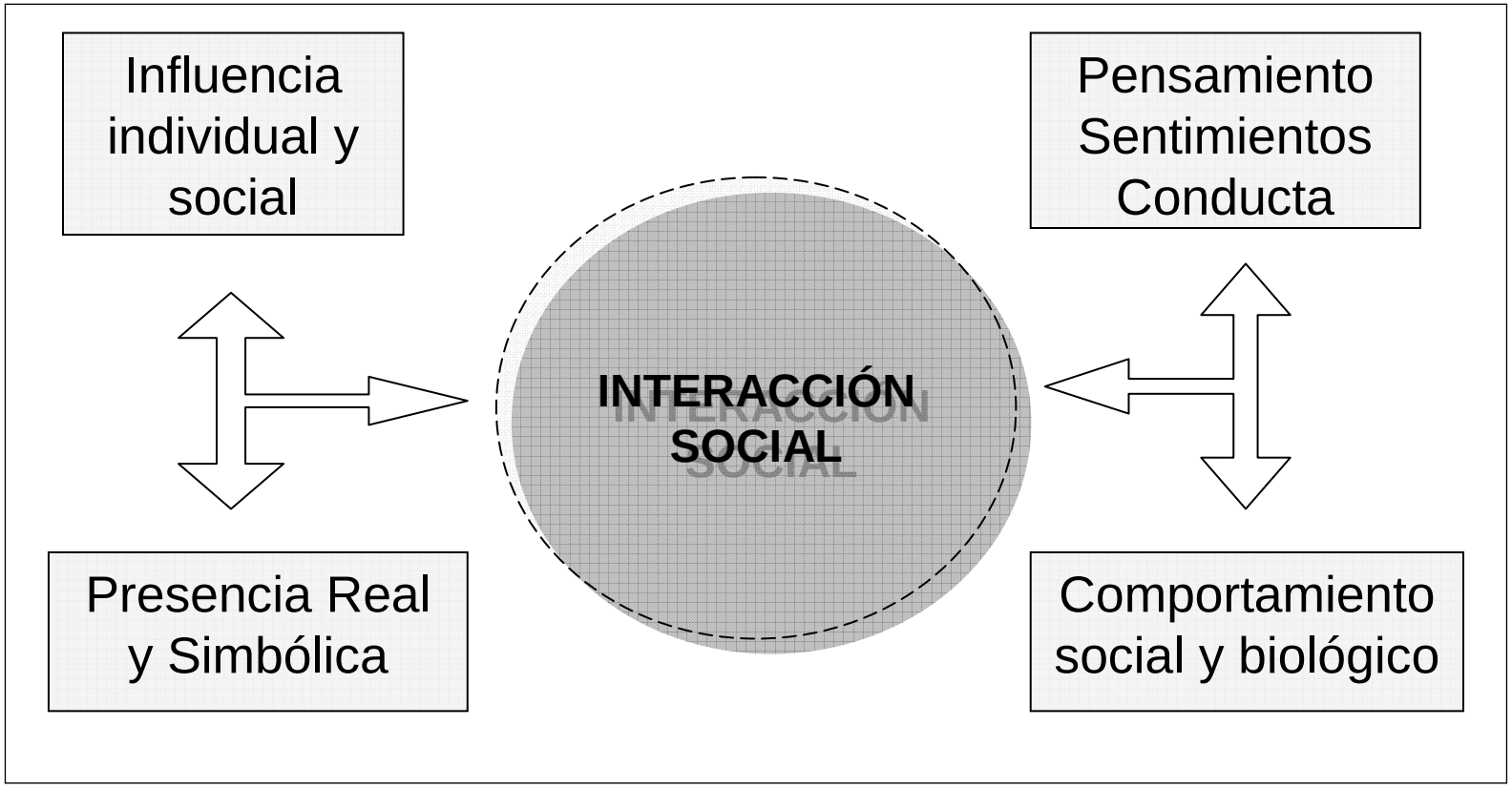
¿QUÉ ES LA PSICOLOGÍA SOCIAL?

–Intenta comprender cómo el *pensamiento, los sentimientos o la conducta de las personas* están influidos por la presencia actual, imaginada o implícita *de los demás* (Allport, 1968).

–Estudio científico de la experiencia y conducta del individuo en relación a situaciones de *estímulos sociales* (Sherif y Sherif, 1969).

–Ciencia de la conducta interesada en el modo *simbólico* (Moscovici, 1972).

¿QUÉ ES LA PSICOLOGÍA?



APLICACIONES DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL

- Psicología comunitaria
- Psicología ambiental
- Psicología del trabajo y de las organizaciones
- Psicología jurídica
- Procesos migratorios
- Violencia de género
- Envejecimiento

APLICACIONES DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL

Psicología comunitaria
•Objetivo: promover el bienestar y la calidad de vida •Actuación: ámbito comunitario •Rol del interventor/a: mediación •Concepción de las relaciones: democrática •Alcance: sistémico •Participación de los beneficiarios/as: activa

APLICACIONES DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL

Psicología ambiental
•Objetivo: estudio del medio construido y efectos en el ser humano •Finalidad: desarrollar modelos explicativos sobre relación individuo-ambiente •Actuación: desarrollo de conductas proambientales y educación ambiental.

APLICACIONES DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL

Psicología del trabajo y de las organizaciones
• Objetivo: estudio de la conducta organizacional: ***1.*** ***macro***: estructura, diseño y acción dentro de contextos sociales y económicos. ***2.*** ***micro***: actitudes y conductas de los miembros y cómo éstos influyen y son influenciados por los sistemas organizacionales (liderazgo, actitudes, grupos). • Ámbito: organizaciones (sistemas adaptativos complejos)

APLICACIONES DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL

Psicología jurídica
•Objetivo: análisis de fenómenos psicológicos/psicosociales y su relación con el comportamiento legal. •Finalidad: aportar y complementar el ámbito del derecho de forma interdisciplinar. •Actuación: testimonio y jurado, victimología, mediación, psicología penitenciaria, investigación criminológica, etc.

APLICACIONES DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL

Procesos migratorios
•Objetivo: Conocer los recursos personales/ sociales en los fenómenos migratorios. •Finalidad: Fomentar la inserción social y mejorar las relaciones Intergrupales. •Actuación: intervención social y comunitaria hacia relaciones interétnicas e interculturales.

APLICACIONES DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL

Violencia de género
•Objetivo: Análisis de: *identidad de género, ideología de género y estereotipos de género.* •Finalidad: Afrontar la desigualdad (y su repercusión) en las relaciones entre hombres y mujeres. •Actuación: intervención individual y social (sensibilización, medias institucionales, acompañamiento a víctimas, etc.).

APLICACIONES DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL

Envejecimiento
•Objetivo: Desmitificar la vejez como el final del ciclo vital. •Finalidad: Promover hábitos saludables y autonomía (física y mental) de personas mayores. •Actuación: *envejecimiento activo (OMS):* Optimización de las oportunidades de salud, participación y seguridad con el fin de mejorar la calidad de vida (individuos y grupos de población).

INTERVENCIÓN SOCIAL Y COMUNITARIA

Fases	Preguntas
1. Definición del problema de acción	*1.¿Cuáles son las necesidades y condiciones de la comunidad?* *2.¿Cuáles son las metas, poblaciones y objetivos?*
2. Elección del tratamiento o buena práctica	*1.¿Qué programas pueden ser utilizados para alcanzar la meta?* *2.¿Qué ajustes son necesarios para adecuarlo a la comunidad?*
3. Asegurar el plan de acción	*1.¿Qué capacidades organizacionales son necesarias para implementar el programa?* *2.¿Cuál es el plan de realización?* *3.¿Cómo se evaluará el proceso de implementación?*
4. Evaluación de resultados y plan para el futuro	*1.¿Cómo funcionó el programa?* *2.¿Cómo se van a incorporar estrategias para mejorar el programa?* *3.Si tiene éxito, ¿cómo se podrá asegurar su continuidad?*

PRÁCTICA

Cada grupo debe realizar un diseño de proyecto de intervención con los siguientes apartados:

1. *Denominación o título del proyecto*
2. *Naturaleza del proyecto*
3. *Fundamentación*
4. *Objetivos (generales y específicos)*
5. *Población beneficiaria*
6. *Metodología*
7. *Localización*
8. *Temporalidad*
9. *Recursos (humanos, materiales, financieros y presupuesto)*
10. *Evaluación*
11. *Anexos (opcional) para presentar información adicional, datos, etc.*